

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة 			
مسمى الوظيفة	اصطائي امن سيبراني	نوع الوظيفة	
الدائرة	هيئة الخدمة والادارة العامة	الفئة الوظيفية	
الادارة/المديرية	مديرية التحول الرقمي	المجموعة النوعية	
القسم/الشعبة	قسم الأمن السيبراني والشبكات	المستوى	
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم	المسمى القياسي الدال	اصطائي
رمز الوظيفة		مسمى الوظيفة الفعلي	اصطائي امن سيبراني
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة 			
تقع الوظيفة في قسم الأمن السيبراني والشبكات وترتبط برئيس القسم.			
2. الغرض من الوظيفة 			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
- الإشراف على إدارة أنظمة حماية الشبكات والمعلومات في الهيئة ووضع وتنفيذ استراتيجيات أمن المعلومات المتقدمة وتقديم حلول مبتكرة لضمان حماية أنظمة وبيانات الهيئة من التهديدات السيبرانية بما يتوافق مع المعايير العالمية			
3. المهام و الواجبات والمسؤوليات الرئيسية 			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			
- إدارة أمن شبكات الحاسوب: القدرة على الاشراف وإدارة أنظمة حماية الشبكات والمعلومات واقتراح وتصميم وتطبيق حلول متقدمة لحماية شبكات الحاسوب والأنظمة الإلكترونية من الاختراقات والهجمات السيبرانية.			

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

- تحليل التهديدات الخاصة بأمن المعلومات: القدرة على تحليل وتحديد الثغرات وتهديدات أمن المعلومات ووضع الخطط والحلول لمنع حدوثها.
- إدارة الحوادث السيبرانية: القدرة على تحليل سجلات الحوادث الخاصة بأمن المعلومات والاستجابة السريعة والفعالة لهذه الحوادث والتحقيق في الاختراقات وتقديم حلول فورية.
- إدارة المخاطر السيبرانية: تقييم مخاطر أمن المعلومات بانتظام وتطوير خطط لتخفيف المخاطر وتحسين حماية البيانات
- بناء سياسات أمن المعلومات: وضع وتطوير سياسات أمن المعلومات ومتابعة تنفيذها بما يتوافق مع المعايير العالمية ذات العلاقة
- التوثيق وكتابة التقارير الفنية: توثيق الحوادث الأمنية والإجراءات المتعلقة بأمن وسلامة البيانات والمعلومات وكتابة التقارير الفنية المتعلقة بالأمن السيبراني وإجراءاته

4. مكونات الوظيفة

4.1 اتصالات العمل

مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	ماهية وغرض الاتصال
يوميًا اسبوعيا شهريا	- زملاء العمل المباشرين - موظفي الوحدات الأخرى في الهيئة - وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة - المركز الوطني للأمن السيبراني	- تنسيق العمل وتوضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال وحل الخلافات او لحل بعض مشاكل العمل وعرض خطط عمل جديدة أو معدلة

4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

القدرة العالية على التذكر واختيار طرق العمل والربط بين عناصر مختلفة والمسببات والنتائج وقدرة على التحليل والاستنباط والابداع.

4.3 مجال العمل وتأثيره

يؤدي العمل وفق إجراءات ومقاييس فنية أو كتابية أو مهنية تخصصية وسياسات وأهداف وبرامج وتوجيهات عامة والتشاور مع المشرف بخصوص المسائل الرئيسية والمتعلقة بالمبادئ أو الأهداف أو السياسات ذات أثر كبير على أهداف نشاط إداري كامل من حيث الأموال والممتلكات والموظفين والعلاقات وتغطي الجوانب الجديدة في العمل وتحدد أولويات العمل وفقاً للخطة الموضوعية.

4.4 الصعوبة والتعقيد

يتكون العمل من اعمال متنوعة ذات طبيعة متكررة ومختلفة تحكمها تعليمات وإجراءات تغطي معظم جوانب العمل

4.5 المسؤولية الاشرافية

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
-	-	-
4.6 المجهود البدني		
نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)	النسبة المئوية من وقت العمل	
جالس	60%	
متجول	40%	
4.7 ظروف العمل		
بيئة العمل	النسبة المئوية من وقت العمل	
مكتبية (عادية)	90%	
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ)		
بكالوريوس كحد أدنى في هندسة أمن الشبكات أو أمن المعلومات أو الأمن السيبراني .		
5.1.2 الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية ومجالها	مدة الخبرة العملية	
- خبرة عملية في مجال الأمن السيبراني وأمن المعلومات وإدارة أنظمة وحماية البيانات والشبكات وأنظمة إدارة الشبكات	5 سنوات في مجال العمل كحد أدنى	
5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
مستوى التدريب ومجاله	مدة التدريب	
- تدريب في مجال الاختراق الأخلاقي - تدريب في مجال penetration testing - تدريب في مجال التدقيق على أنظمة المعلومات (مثل CISA) - تدريب في مجال معايير الجودة الخاصة بالأمن السيبراني (ISO27001, COBIT, ITIL)		
5.2 الكفايات الوظيفية		
الكفاية المطلوبة	وصف الكفاية	مستويات إتقان الكفاية (اساسي، متوسط، متقدم، خبير)

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

<p>متقدم</p> <p>متوسط</p> <p>متوسط</p> <p>متوسط</p> <p>متوسط</p> <p>متوسط</p> <p>متوسط</p> <p>متوسط</p>	<ul style="list-style-type: none"> - القدرة على إدارة أنظمة شبكات الحاسوب - القدرة على إدارة أنظمة حماية الشبكات والمعلومات (أنظمة Firewalls, أنظمة WAF solutions, endpoint security, SIEM solutions, IDS, IPS) - القدرة على إجراء فحوصات الاختراق الأخلاقي وفحص الثغرات للشبكات والأنظمة و تقييم مستوى الأمان لها ووضع التوصيات اللازمة بالخصوص. - القدرة على تحليل سجلات الحوادث السيبرانية على أنظمة الشبكات وأنظمة حماية المعلومات. - المعرفة بالمعايير العالمية الخاصة بأمن وسلامة البيانات والمعلومات وإدارة المخاطر السيبرانية والقدرة على وضع سياسات أمن وسلامة المعلومات المبنية عليها. - القدرة على التوثيق وكتابة التقارير الفنية - المعرفة باللغة الإنجليزية كتابة ومحادثة 	<p>الكفايات الفنية</p>
<p>متوسط</p> <p>متوسط</p> <p>متوسط</p> <p>متوسط</p> <p>متوسط</p> <p>متوسط</p> <p>متوسط</p> <p>متوسط</p>	<ul style="list-style-type: none"> -الاتصال والتواصل الفعال -العمل بروح الفريق -حل المشكلات -التوجه نحو متلقي الخدمة -التركيز على جودة الأهداف -المسائلة -إدارة البيانات والمعلومات -الإبداع والابتكار - المعرفة الرقمية 	<p>الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)</p>
<p>6.الموافقات</p>		

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
اعداد البطاقة				
مراجعة البطاقة				
اعتماد البطاقة				